

# 1.5 - ?????????? ?????????? ?????????? - ?????? ????????????? ????????????? ?????????? ??????

????? ???? ?????????? ?????????? ?????????? -  
????????????? ?????????? ?????????? - ??????????  
- ?????? ?????????? , ?????? ?????????? ??? ,  
????? ?????????? ??? ? ?????? ??? ?  
????????????? -????? ?????????? ?????????? ??????  
????????????????????? ?????? ?????? -????? ? -  
????????????????? ? ?????????? ?????? ?  
????????????? ??????????????????????  
????????????? -?????????  
????????????????????????????????? ?????????? -?????????  
????? -????????????????? ??? ?????????????????? -????? -  
????????????????? ?????????? -????????????????? ? - [???? ,  
????????? ] 1

????????????? ?????????????? -????????? -?????????  
????????? -????????????? -????????????? ? ?  
????????????? ?????????? ?????? -????? ? ?????????? -  
????????? ?????????? ?????? -????????????????? ?  
????????????? ? -????????????????? -????????????????????? ?  
????????????? ?????????? -????? ?????????????????????? -  
????????????????? -????? ? ?????????????????????? -  
????????????????? -????? -????????????? ?????? ? -????????? -  
????????????? ???? [ ] 2

????? -????????????? -????????? -????????????? ??????  
????????????? ? -????????????? -????????? ?????? ?????????? -  
????????????? -????????? -????????????????????? ??????  
????????????? ? -????????????? -????????? ??????  
????????????????????? -????????????????????????????????? ??????  
????????????????? ? -????????? -????????? ?????? ?????? -  
????????????? -????? ?????????? ? ?????? ?????? -?????  
????????????? -????????????? ?????? -????? ? ?????????? ?



一、根据《中华人民共和国劳动合同法》  
 第二十条规定，劳动者在试用期内  
 的工资不得低于本单位相同岗位  
 最低档工资的百分之八十，也不得  
 低于劳动合同约定工资的百分之  
 八十，并不得低于用人单位所在  
 地的最低工资标准。  
 二、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第二十一条规定，在试  
 用期内，用人单位可以单方面解  
 除劳动合同，但应当提前三日通  
 知劳动者。  
 三、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第三十九条规定，劳动  
 者在试用期间被证明不符合用  
 人单位录用条件的，用人单位可  
 以解除劳动合同。  
 四、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十条规定，劳动  
 者在试用期内患病或者非因工  
 负伤，在规定的医疗期满后不能  
 从事原工作，也不能从事由用人  
 单位另行安排的工作的，用人单  
 位可以解除劳动合同，但应当提  
 前三十日书面通知劳动者本人，  
 或者额外支付劳动者一个月工资  
 后，可以解除劳动合同。  
 五、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十一条规定，用人  
 单位在试用期内可以根据经营需  
 要，调整劳动者的工作岗位，但  
 调整后的岗位应当具有合理性，  
 且不得违反劳动合同的约定。  
 六、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十二条规定，用人  
 单位在试用期内不得解除劳动合同  
 的情形包括：  
 （一）从事接触职业病危害的  
 作业的劳动者未进行离岗前职业  
 健康检查，或者疑似职业病病  
 人在诊断或者医学观察期间的；  
 （二）在本单位患职业病或者  
 因工负伤并被确认丧失或部分  
 丧失劳动能力的；  
 （三）患病或者非因工负伤，  
 在规定的医疗期内的；  
 （四）女职工在孕期、产期、  
 哺乳期的；  
 （五）在本单位连续工作满十  
 五年，且距法定退休年龄不足  
 五年的；  
 （六）法律、行政法规规定其  
 他不得解除劳动合同的情形。  
 七、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十三条规定，劳动  
 者在试用期内，用人单位应当按  
 照国家规定的时间和标准，支付  
 劳动者的工资、社会保险费、税  
 收等。  
 八、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十四条规定，劳动  
 者在试用期内，用人单位应当按  
 照国家规定的时间和标准，支付  
 劳动者的工资、社会保险费、税  
 收等。  
 九、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十五条规定，劳动  
 者在试用期内，用人单位应当按  
 照国家规定的时间和标准，支付  
 劳动者的工资、社会保险费、税  
 收等。  
 十、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十六条规定，劳动  
 者在试用期内，用人单位应当按  
 照国家规定的时间和标准，支付  
 劳动者的工资、社会保险费、税  
 收等。  
 ] 7

一、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十七条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 二、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十八条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 三、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第四十九条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 四、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 五、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十一条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 六、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十二条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 七、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十三条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 八、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十四条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 九、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十五条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 十、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十六条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 ] 8

一、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十七条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 二、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十八条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 三、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第五十九条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 四、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 五、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十一条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 六、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十二条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 七、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十三条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 八、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十四条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 九、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十五条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 十、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十六条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 ] 9

一、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十七条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 二、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十八条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 三、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第六十九条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 四、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 五、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十一条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 六、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十二条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 七、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十三条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 八、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十四条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 九、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十五条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 十、根据《中华人民共和国劳动  
 合同法》第七十六条规定，用人  
 单位在试用期内，应当按国家  
 规定的时间和标准，支付劳动者  
 的工资、社会保险费、税收等。  
 ] 10



[-] 14

] 15

] 16

( . 4 )

] 17



















1998 年 11 月 1 日起实施的《国有土地上房屋征收与补偿条例》（国务院令第 603 号）规定，征收国有土地上房屋，应当遵循公平补偿原则，给予被征收人公平合理的补偿。征收补偿费用应当足额到位、专户存储、专款专用，不得挪作他用。征收补偿费用应当包括：被征收房屋价值的补偿；搬迁、临时安置的补偿；停产停业损失的补偿。对拆迁安置被征收的房屋所有权人，应当按照国家有关规定给予拆迁补偿。

48

《国有土地上房屋征收与补偿条例》规定，征收补偿费用应当足额到位、专户存储、专款专用，不得挪作他用。征收补偿费用应当包括：被征收房屋价值的补偿；搬迁、临时安置的补偿；停产停业损失的补偿。对拆迁安置被征收的房屋所有权人，应当按照国家有关规定给予拆迁补偿。

49

征收补偿费用应当足额到位、专户存储、专款专用，不得挪作他用。征收补偿费用应当包括：被征收房屋价值的补偿；搬迁、临时安置的补偿；停产停业损失的补偿。对拆迁安置被征收的房屋所有权人，应当按照国家有关规定给予拆迁补偿。

50

征收补偿费用应当足额到位、专户存储、专款专用，不得挪作他用。征收补偿费用应当包括：被征收房屋价值的补偿；搬迁、临时安置的补偿；停产停业损失的补偿。对拆迁安置被征收的房屋所有权人，应当按照国家有关规定给予拆迁补偿。

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED]

( [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] )

[REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED] )

[REDACTED] )

( [REDACTED] [REDACTED] , [REDACTED] )

[REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED]

[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] - [REDACTED]