

# 4.5 - ?????? ?????? ?????? - ?????? ?????????? ????????????? ?????????? ??????

????? ?????????????? ?????????? ?????????? -  
????????????????????? ?????????? ?????????? - ?????????????????

□ - ?????? ?????????????? , ?????? ?????????????? □□ ,  
????? ?????????????? □□ □ ?????????? □□ □

????????? ?????? ?????????? ?????????? ?????????? ?????? □  
????????? ?????????? ?????????? ?????????????????????? □□ □□□  
□ □ □ □□ - ?????????????????? □□□ - ?????????????? □□ □□□□  
□ □□□□? ?????????????????? □□ □□ □□□ □ □□□□ □□□ □ □□  
□□ □□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □ □□□□  
□□□□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□□□□ □□□□□□ □  
□□□□□□ - ?????????????????? □□□□□ □□□□□ , □□□□□  
□□□□□□□ □ ] 1

????????? ?????????????? □ □□□□ - ?????????????????? □□ -  
□□□□□□□ □ □□□ □□□□□ □□□□□□ - ?????????? □  
□□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □ □□□□  
□□ - ?????????????????? - ?????????????????????????? □□ □□□□□ □□□□□ □  
□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□ □  
□□□□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□ - ?????????????????? □  
□□□ □□□□□□ □ □□□ □□□□□□ □□□□□ □□□ □□□  
□□□□□□ - ?????????????????????? □ □ □ □□□□□ □ □ □□□□□  
□□□□□ □□□□□□ □ ] 2

????????? - ?????????????????? □□□□□□ □□ □□□ □□□ □  
□□□ □□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □  
□□□□□□ - ?????????????? □□□□□□ - ?????????????? - ?????????????????????? □  
□□□□□□ - ?????????????? □□□□□□ □ □□□□□ □□□□□□  
□ □ □ □□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□  
□□□□□□ □ □□□ □ □ □□□□ □□□□□□□□ - □□ -  
□□□□□□□ □□□□□□□ □ □□□□□□□  
□□□□□□□□ □□□□□□ - ????????????????????????????????? □  
□□□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□ □ □ ]

1. 凡在本公司工作之员工，其工资之计算，除依下列规定办理外，并依下列规定办理。  
 2. 工资之计算，以实际出勤日数为基准，每日工作时间为八小时。  
 3. 工资之计算，以基本工资、绩效工资、津贴、奖金、加班费、退休金、社会保险费、住房公积金、其他福利等。  
 4. 基本工资之计算，以员工之学历、工作经验、工作能力、工作表现等因素为基准。  
 5. 绩效工资之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 6. 津贴之计算，以员工之工作地点、工作环境、工作性质等因素为基准。  
 7. 奖金之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 8. 加班费之计算，以员工之实际出勤时间为基准，每日工作时间为八小时，超过八小时者，即为加班。  
 9. 退休金之计算，以员工之基本工资、工作年限等因素为基准。  
 10. 社会保险费、住房公积金之计算，以员工之基本工资为基准。  
 11. 其他福利之计算，以公司之经营状况、员工之工作表现等因素为基准。  
 12. 以上规定，如有未尽事宜，以公司之规章制度为准。  
 13. 本规定自发布之日起施行。

)( . 1)

1. 凡在本公司工作之员工，其工资之计算，除依下列规定办理外，并依下列规定办理。  
 2. 工资之计算，以实际出勤日数为基准，每日工作时间为八小时。  
 3. 工资之计算，以基本工资、绩效工资、津贴、奖金、加班费、退休金、社会保险费、住房公积金、其他福利等。  
 4. 基本工资之计算，以员工之学历、工作经验、工作能力、工作表现等因素为基准。  
 5. 绩效工资之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 6. 津贴之计算，以员工之工作地点、工作环境、工作性质等因素为基准。  
 7. 奖金之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 8. 加班费之计算，以员工之实际出勤时间为基准，每日工作时间为八小时，超过八小时者，即为加班。  
 9. 退休金之计算，以员工之基本工资、工作年限等因素为基准。  
 10. 社会保险费、住房公积金之计算，以员工之基本工资为基准。  
 11. 其他福利之计算，以公司之经营状况、员工之工作表现等因素为基准。  
 12. 以上规定，如有未尽事宜，以公司之规章制度为准。  
 13. 本规定自发布之日起施行。

] 5

1. 凡在本公司工作之员工，其工资之计算，除依下列规定办理外，并依下列规定办理。  
 2. 工资之计算，以实际出勤日数为基准，每日工作时间为八小时。  
 3. 工资之计算，以基本工资、绩效工资、津贴、奖金、加班费、退休金、社会保险费、住房公积金、其他福利等。  
 4. 基本工资之计算，以员工之学历、工作经验、工作能力、工作表现等因素为基准。  
 5. 绩效工资之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 6. 津贴之计算，以员工之工作地点、工作环境、工作性质等因素为基准。  
 7. 奖金之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 8. 加班费之计算，以员工之实际出勤时间为基准，每日工作时间为八小时，超过八小时者，即为加班。  
 9. 退休金之计算，以员工之基本工资、工作年限等因素为基准。  
 10. 社会保险费、住房公积金之计算，以员工之基本工资为基准。  
 11. 其他福利之计算，以公司之经营状况、员工之工作表现等因素为基准。  
 12. 以上规定，如有未尽事宜，以公司之规章制度为准。  
 13. 本规定自发布之日起施行。

)( . 2)

1. 凡在本公司工作之员工，其工资之计算，除依下列规定办理外，并依下列规定办理。  
 2. 工资之计算，以实际出勤日数为基准，每日工作时间为八小时。  
 3. 工资之计算，以基本工资、绩效工资、津贴、奖金、加班费、退休金、社会保险费、住房公积金、其他福利等。  
 4. 基本工资之计算，以员工之学历、工作经验、工作能力、工作表现等因素为基准。  
 5. 绩效工资之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 6. 津贴之计算，以员工之工作地点、工作环境、工作性质等因素为基准。  
 7. 奖金之计算，以员工之工作表现、工作成果、工作贡献等因素为基准。  
 8. 加班费之计算，以员工之实际出勤时间为基准，每日工作时间为八小时，超过八小时者，即为加班。  
 9. 退休金之计算，以员工之基本工资、工作年限等因素为基准。  
 10. 社会保险费、住房公积金之计算，以员工之基本工资为基准。  
 11. 其他福利之计算，以公司之经营状况、员工之工作表现等因素为基准。  
 12. 以上规定，如有未尽事宜，以公司之规章制度为准。  
 13. 本规定自发布之日起施行。











Sri Amritananda Natha Guruvu Garu, Amrita Nilayam, Gowravaram Village & Post, Kavali Mandal, Nellore District, Andhra Pradesh.  
Phone Number: +91 9493475515 | [www.amritanilayam.org](http://www.amritanilayam.org)